

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2021

Next Games pyrkii palkitsemisella parantamaan yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä, edistämään omistaja-arvon suotuisaa kehitystä sekä lisäämään yhtiön avaintyöntekijöiden sitoutumista.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää varsinainen yhtiökokous. Hallituksen palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen palkitsemista koskevat asiat.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti 31.3.2021 hallituksen jäsenten vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja 4 500 euroa kuukaudessa
- Hallituksen jäsenet 2 500 euroa kuukaudessa
- Tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan lisäksi 1 000 euroa valiokuntien kokouksista

Palkkio maksetaan käteisenä.

Koska tietyt hallituksen jäsenet eivät muun muassa työnantajayhteisöjensä sääntöjen vuoksi välttämättä saa ottaa vastaan henkilökohtaisia palkkioita, palkkio maksetaan vain niille hallituksen jäsenille, jotka ovat ilmoittaneet yhtiölle haluavansa vastaanottaa palkkioita toimestaan hallituksen jäsenenä.

Hallituksen jäsenille on lisäksi maksettu kulukorvauksia yhtiön kulloinkin voimassa olevan ohjesäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenillä ei ole lisäeläkejärjestelyitä yhtiön kanssa. Hallituksen jäsenet eivät ole oikeutettuja lisäetuihin näiden tehtävän päättyessä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista eduista sekä toimitusjohtajan muista ehdoista päättää hallitus.

Muun johdon palkitseminen

Johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisesta päättää toimitusjohtaja.

Johtoryhmän jäsenet ovat heidän työ- tai palvelussuhteidensa päättyessä oikeutettuja palkkaan soveltuvan irtisanomisajan ajalta. Johtoryhmän jäsenet eivät ole oikeutettuja lisäetuihin työ- tai palvelussopimuksen päättyessä. Johtoryhmän jäsenten eläkkeet on järjestetty lakisääteisin eläkevakuutuksin, eikä johtoryhmän jäsenillä ole lisäeläkejärjestelyitä yhtiön kanssa.

Kannustinohjelmat

Tulosperusteinen kannustinjärjestelmä

Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön tulosperusteisen kannustinjärjestelmän. Palkitsemisvaliokunta valmistelee tulosperusteista kannustinjärjestelmää koskevat asiat. Kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvat kaikki työntekijät sekä johtoryhmän jäsenet. Kannustinohjelma rakentuu myyntiin ja kannattavuuteen perustuvista tavoitteista ja kannustimien maksu edellyttää molempien tavoiteluokkien saavuttamista. Palkkio riippuu sovellettavasta myynti- ja kannattavuustasosta. Myynti- ja kannattavuustavoitteet määritellään yhtiön tasolla, sillä Next Games uskoo, että yhtiön kasvu edellyttää koko henkilöstön sitoutumista ja panosta. Työntekijän saaman kannusteen suuruus on riippuvainen siitä, kuinka kauan henkilö on työskennellyt Next Gamesilla, sillä yhtiö arvostaa pitkäjänteistä sitoutumista. Enimmillään kannusteet voivat olla työntekijän 12 kuukauden palkka. Kokonaisuudessaan yhtiön maksamat kannustimet eivät voi ylittää yhtä neljäsosaa yhtiön liikevoitosta ennen palkkioiden kirjaamista.

Vuonna 2020 hallitus hyväksyi yhtiön tulosperusteisen kannustinjärjestelmän vuodelle 2021. Yhtiö ei saavuttanut liikevoittoa vuonna 2021, joten tulosperusteisesta kannustinjärjestelmästä ei makseta palkkioita.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Next Games laskee liikkeelle vuosittaisen optio-ohjelman, jonka piirissä on koko yhtiön henkilöstö. Yhtiöllä oli vuonna 2021 käytössä viisi (5) osakepohjaista kannustinjärjestelmää. Optioita on mahdollista myöntää yhtiön tai sen tytäryhtiöiden nykyisille tai tuleville työntekijöille, ulkopuolisille konsulteille, johdolle ja hallituksen jäsenille. Optioiden myöntäminen vaatii hallituksen päätöksen. Palkitsemisvaliokunta valmistelee optio-oikeuksien jakamista koskevat asiat pääomaohjelmien mukaisesti.

Pääomaohjelma 2015

Lokakuussa 2015 Next Games laski liikkeelle vuoden 2015 optio-ohjelman. Valtuutuksen perusteella annettavien optio-oikeuksien yhteenlaskettu määrä on enintään 183 182. Ohjelman nojalla optio-oikeuksien myöntäminen on päätynyt. Optio-ohjelman merkintä aikataulu on yksilöllinen ja alkoi lokakuussa 2016. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä neljä (4) Next Gamesin uutta osaketta hintaan 2,66–5,10 euroa (epäsuora merkintähinta 0,67–1,28 euroa). Tilikauden aikana käytettiin 3 496 optio-oikeutta (pois lukien peruutetut, tai yhtiölle palautuneet optio-oikeudet), ja optio-oikeuksilla 2015 merkittiin 13 984 uutta osaketta. Tilikauden lopussa 31.12.2021 oli käyttämättä 75 398 optio-oikeutta, joka vastaa 301 592 osaketta. Yhtiön hallitus päätti pidennetystä merkintäaikataulusta, joka päättyy 31.12.2025.

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2021

JATKUU

Pääomaohjelma 2017

Helmikuussa 2017 Next Games laski liikkeelle vuoden 2017 optio-ohjelman. Valtuutuksen perusteella annettavien uusien osakkeiden yhteenlaskettu määrä on enintään 350 000 osaketta. Ohjelman nojalla optio-oikeuksien myöntäminen on päättynyt. Optio-ohjelman merkintäaikataulu on yksilöllinen ja alkoi helmikuussa 2018. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden (1) Next Gamesin osakkeen hintaan 1,14–7,90 euroa. Hallituksella on oikeus muuttaa merkintähintaa neljä kertaa vuodessa, mikäli osakkeen markkinahinta poikkeaa yli 50 % merkintähinnasta. Tilikauden aikana käytettiin 4 648 optio-oikeutta (pois lukien peruutetut, tai yhtiölle palautuneet optio-oikeudet), ja optio-oikeuksilla 2017 merkittiin 4 648 uutta osaketta. Tilikauden lopussa 31.12.2021 oli käyttämättä 113 469 optio-oikeutta, joka vastaa samaa määrää osaketta. Yhtiön hallitus päätti pidennetystä merkintäaikataulusta, joka päättyy 31.12.2027.

Pääomaohjelma 2018

Heinäkuussa 2018 Next Games laski liikkeelle vuoden 2018 optio-ohjelman. Valtuutuksen perusteella annettavien uusien osakkeiden yhteenlaskettu määrä on enintään 730 000 osaketta. Optio-ohjelman nojalla optiota sai myöntää 15.1.2019 asti. Optio-ohjelman merkintäaikataulu on yksilöllinen ja alkoi heinäkuussa 2019. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden (1) Next Gamesin osakkeen hintaan 1,14–6,17 euroa. Tilikauden aikana käytettiin 7 500 optio-oikeutta (pois lukien peruutetut, tai yhtiölle palautuneet optio-oikeudet), ja optio-oikeuksilla 2018 merkittiin 7 500 uutta osaketta. Tilikauden lopussa 31.12.2021 oli käyttämättä 318 010 optio-oikeutta, joka vastaa samaa määrää

osaketta. Yhtiön hallitus päätti pidennetystä merkintäaikataulusta, joka päättyy 31.12.2028.

Pääomaohjelma 2019

Heinäkuussa 2019 Next Games laski liikkeelle vuoden 2019 optio-ohjelman. Valtuutuksen perusteella annettavien uusien osakkeiden yhteenlaskettu määrä on enintään 925 000 osaketta. Optio-ohjelman nojalla optiota sai myöntää 21.11.2020 asti. Optio-ohjelman merkintäaikataulu on yksilöllinen ja alkoi heinäkuussa 2020. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden (1) Next Gamesin osakkeen hintaan 0,85–1,38 euroa. Hallituksella on oikeus muuttaa merkintähintaa neljä kertaa vuodessa, mikäli osakkeen markkinahinta poikkeaa yli 50 % merkintähinnasta. Tilikauden aikana käytettiin 15 650 optio-oikeutta (pois lukien peruutetut, tai yhtiölle palautuneet optio-oikeudet) ja optio-oikeuksilla 2019 merkittiin 15 650 uutta osaketta. Tilikauden lopussa 31.12.2021 oli käyttämättä 591 985 optio-oikeutta, joka vastaa samaa määrää osaketta. Yhtiön hallitus päätti pidennetystä merkintäaikataulusta, joka päättyy 31.12.2029.

Pääomaohjelma 2020

Helmikuussa 2020 Next Games laski liikkeelle optio-ohjelman vuosille 2020 & 2021. Valtuutuksen perusteella annettavien uusien osakkeiden yhteenlaskettu määrä on enintään 1 500 000 osaketta. Optio-ohjelman nojalla optiota saa myöntää 31.12.2022 asti. Vuonna 2021 myönnettiin 1 290 020 optiota, ohjelmasta on myöntämättä 107 198 optiota. Optio-ohjelman merkintäaikataulu on yksilöllinen ja alkoi kesäkuussa 2021. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden (1) Next Gamesin osakkeen hintaan 0,96–2,29 euroa. Hallituksella on oikeus

muuttaa merkintähintaa neljä kertaa vuodessa, mikäli osakkeen markkinahinta poikkeaa yli 50 % merkintähinnasta. Tilikauden aikana käytettiin 3 450 optio-oikeutta (pois lukien peruutetut, tai yhtiölle palautuneet optio-oikeudet) ja optio-oikeuksilla 2020 merkittiin 3 450 uutta osaketta. Tilikauden lopussa 31.12.2021 oli käyttämättä 1 362 053 optio-oikeutta, joka vastaa samaa määrää osaketta. Yhtiön hallitus päätti pidennetystä merkintäaikataulusta, joka päättyy 31.12.2030.

Kaikki Next Gamesin työntekijät, joiden koeaika päättyi vuoden 2021 loppuun mennessä, ovat optionhaltijoita. Yhtiö aikoo jatkossakin jakaa optio-oikeuksia kaikille uusille työntekijöille koeajan päätyttyä pitkän aikavälin kannustimena.

Jollei hallitus toisin päättä, optio-oikeudet annetaan saajille vastikkeetta, ja osakkeiden merkintähinta määritellään kussakin pääomaohjelmassa. Yhtiö on tyypillisesti soveltanut merkintäaikataulua, jossa optio-oikeudet oikeuttavat osakemerkintään 25 % vuosittaisissa erissä, alkaen yhden täyden vuoden kuluttua optio-oikeuden myöntämisestä. Optioita myönnetään useassa eri erässä ja jokaisen erän kohdalla yhtiön hallitus päättää merkintähinnan aina eräkohtaisesti, joten optio-ohjelmien sisällä on useita eri merkintähintoja. Oikeus osakemerkintään edellyttää lisäksi kaikissa tapauksissa, että optionhaltija on jatkuvasti yhtiön palveluksessa työntekijänä, konsulttina tai hallituksen tai johtoryhmän jäsenenä. Mikäli optionhaltijan työ- tai palvelussuhde Next Gamesiin päättyy mistä tahansa syystä, palautuvat kaikki optio-oikeudet, jotka eivät vielä oikeuta osakemerkintään, automaattisesti yhtiölle ilman eri korvausta. Jos optionhaltijalla, jonka

työ- tai palvelussuhde Next Gamesiin on päättynyt, on osakemerkintään oikeuttavia optio-oikeuksia, on hänellä oikeus käyttää nämä optio-oikeudet osakemerkintään 30 päivän kuluessa työ- tai palvelussuhteen päättymispäivästä, minkä jälkeen optio-oikeudet automaattisesti palautuvat yhtiölle ilman eri korvausta.

Vuonna 2021 rekisteröitiin optio-oikeuksien perusteella 57 807 uutta osaketta. Jokaisen merkitsijän osakkeiden merkintähinta määriteltiin pääomaohjelman ja optiosopimuksen mukaisesti.

Suunnattu osakeanti henkilöstölle

Tilikaudella 2021 ei järjestetty suunnattua osakeantia henkilöstölle.

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2021

JATKUU

Next Gamesin hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2020–2021

EUR tuhatta	Palkkio työstä hallituksessa 2021	Palkkio työstä hallituksessa 2020	Tilikauden aikana annetut optio-oikeudet (1 000 kpl) 2021	Tilikauden aikana annetut optio-oikeudet (1 000 kpl) 2020
Petri Niemi	54	54	-	-
Jari Ovaskainen	-	-	-	-
Peter Levin	30	30	-	-
Xenophin Lategan	7,5	30	-	-
Elina Anckar	30	30	-	-
Nicholas Seibert	-	-	-	-
Riikka Tieaho	-	-	-	-

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja annetut optio-oikeudet 2020–2021

EUR miljoonaa	Palkka 2021	Palkka 2020	Tilikauden aikana annetut optio-oikeudet (1 000 kpl) 2021	Tilikauden aikana annetut optio-oikeudet (1 000 kpl) 2020
Toimitusjohtaja	0,4	0,2	250	-

Muulle johdolle maksetut palkat ja annetut optio-oikeudet 2020–2021

EUR miljoonaa	Palkka 2021	Palkka 2020	Tilikauden aikana annetut optio-oikeudet (1 000 kpl) 2021	Tilikauden aikana annetut optio-oikeudet (1 000 kpl) 2020
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	0,9	0,7	415	-

Toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkat sisältää seuraavat erät: rahapalkka, muuttuvat palkitsemisen osat kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin perustuvat taloudelliset etuudet, kiinteät ja muuttuvat palkitsemisen osat, lisäeläkemaksut, sekä muut taloudelliset etuudet, kuten luontoisetuudet, allekirjoittamispalkkio, sitouttamiskorvaus tai erokorvaus.