

Toimielinten palkitsemisraportti Next Games Oyj

1. JOHDANTO

Tämä toimielinten palkitsemisraportti koskee Next Games Oyj:n hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemista tilikauden 1.1.2020 – 31.12.2020 aikana. Palkitsemisraportti perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodin 2020 suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Next Games Oyj:n toimielinten palkitseminen on tilikauden 2020 aikana toteutettu yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 27.5.2020 hyväksymän toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa ja sen periaatteita noudattaen. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2020 aikana, eikä palkkioita ole takaisinperitty.

Toimielinten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden saavuttamista motivoimalla toimielimiin kuuluvia henkilöitä toteuttamaan yhtiön strategiaa ja toimimaan kaikkien yhtiön sidosryhmien edun mukaisesti. Lisäksi kilpailukykyisellä palkitsemisella mahdollistetaan kyvykkään johdon saaminen yhtiön palvelukseen ja sitouttaminen yhtiöön.

Yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Yhtiön taloudellisen tuloksen kehitys viiden edellisen tilikauden ajalta (miljoonaa euroa):

Tilikausi	Liikevaihto	Käyttökate
2016	31,1	-1,2
2017	32,5	-4,8
2018	35,2	-14,8
2019	34,7	-3,5
2020	27,2	0,5

Palkitsemisen kehitys viiden edellisen tilikauden ajalta (tuhatta euroa):

Rooli	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja	-	54	54	54	54
Hallituksen jäsen ¹	-	30	30	30	30
Toimitusjohtaja	140	192	192	192	192
Yhtiön työntekijä	54	52	51	52	57

¹ Kaikki hallituksen jäsenet eivät ota vastaan palkkiota hallitustyöstä

2. HALLITUKSEN PALKKIOT EDELLISELTÄ TILIKAUDELTA

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen palkitseminen koostuu pääsääntöisesti kiinteästä palkitsemisesta. Lisäksi valiokuntien jäsenille voidaan maksaa kokouspalkkioita, hallitusten jäsenten matkakuluja voidaan korvata yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti, sekä hallituksen jäsenille voidaan myöntää yhtiö optioita.

Maksetut palkkiot

Tilikauden 2020 aikana hallituksen jäsenille maksetut palkkiot (tuhatta euroa):

Hallituksen jäsen	Maksetut palkkiot	Annetut optiot
Petri Niemi	54	-
Jari Ovaskainen	-	-
Elina Anckar	30	-
Nicholas Seibert	-	-
Xen Lategan	30	-
Peter Levin	30	-

Tilikauden 2020 aikana hallituksen palkitseminen on koostunut pelkästä kiinteästä palkitsemisesta.

3. TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOT EDELLISELTÄ TILIKAUDELTA

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkitsemisesta, muuttuvasta palkitsemisesta sekä muista taloudellisista etuuksista. Kiinteä palkitseminen sisältää kaikki palkitsemisen osat, joiden suuruus on osapuolten tiedossa etukäteen, kuten kiinteä kuukausipalkka ja luontoisedut. Muuttuva palkitseminen toteutetaan palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön optioilla. Toimitusjohtajalle ei ole maksettu lisäeläkemaksuja, eikä toimitusjohtajalle ole annettu muita taloudellisia etuja.

Maksetut palkkiot

Tilikauden 2020 aikana toimitusjohtajalle maksetut palkkiot (tuhatta euroa):

	Maksetut palkkiot	Annetut optiot
Toimitusjohtaja	192	-

Tilikaudella 2020 toimitusjohtajan palkitseminen on koostunut pelkästä kiinteästä palkitsemisesta sekä luontoiseduista. Lisäksi yhtiön toimitusjohtajalla on 193 344 optio-oikeutta, joista 30 000 on annettu optio-ohjelman 2015 puitteissa, 844 optio-ohjelman 2017 puitteissa, 22 500 optio-ohjelman 2018 puitteissa ja 140 000 optio-ohjelman 2019 puitteissa.